

**UCHWAŁA NR XVI/116/2025
RADY GMINY UJSOŁY**

z dnia 27 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Ujsoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 36 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) i § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260)

**Rada Gminy Ujsoły
uchwala, co następuje**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ujsoły w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 3300 zł (słownie: trzy tysiące trzysta złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 221 zł (słownie: dwa tysiące dwieście dwadzieścia jeden złotych).

2. Ponadto Wójtowi należny jest dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ujsoły.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/11/2024 Rady Gminy Ujsoły z dnia 13 czerwca 2024 roku w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Ujsoły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jolanta Ciapka

Uzasadnienie

1. Podstawa prawna i faktyczna Niniejsza uchwała jest konsekwencją wejścia w życie nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, która została podpisana we wrześniu 2025 roku. Zmiana ta zaktualizowała tabele maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

2. Cel zmiany Celem wprowadzonych zmian ustawodawczych było zwaloryzowanie wynagrodzeń wójtów, burmistrzów i prezydentów miast o ok. 5%, co stanowi wyrównanie w stosunku do wcześniejszych podwyżek w państwowej sferze budżetowej. Dla gmin o liczbie mieszkańców do 15 tysięcy, nowe przepisy przewidują podwyższenie górnych granic stawek płacowych.

3. Składniki wynagrodzenia Zgodnie z obowiązującymi przepisami (ustawa o pracownikach samorządowych), na wynagrodzenie Wójta składają się:

- **Wynagrodzenie zasadnicze** – ustalane przez Radę Gminy w granicach określonych rozporządzeniem;
- **Dodatek funkcyjny** – ustalany przez Radę Gminy w granicach określonych rozporządzeniem;
- **Dodatek specjalny** – który z mocy ustawy wynosi 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- **Dodatek za wieloletnią pracę** – przysługujący obligatoryjnie w zależności od stażu pracy.

4. Wyrównanie od lipca 2025 r. Przepisy wprowadzające nowe stawki przewidują ich zastosowanie z mocą wsteczną. W związku z tym, niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, ale z mocą obowiązującą od **1 lipca 2025 r.** Pozwoli to na wypłatę Wójtowi należnego wyrównania za okres od lipca do dnia podjęcia uchwały.

5. Podsumowanie Proponowane w uchwale kwoty mieszczą się w limitach określonych w znowelizowanym rozporządzeniu oraz nie przekraczają ustawowego limitu wynagrodzenia dla osób kierujących jednostkami samorządu terytorialnego (tzw. limitu 11,2-krotności kwoty bazowej).

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.