

PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU

Na stanowisko Referenta w Referacie Organizacyjnym Ochrony Środowiska i inwestycji

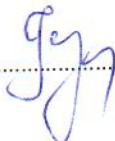
1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy aplikacje przesłał 1 kandydat, z czego 1 osoba spełniła wymagania formalne określone w ogłoszeniu.
2. Nabór przeprowadziła Komisja Rekrutacyjna w składzie:

a) Katarzyna Wydra
b) Ewa Caputa
c) Julia Grygny
3. Zastosowano następujące metody i techniki naboru: *
☐ test sprawdzający
☒ test sprawdzający i rozmowa kwalifikacyjna
☐ rozmowa kwalifikacyjna
4. Po dokonaniu selekcji aplikacji pod kątem spełnienia wymagań formalnych i po przeprowadzeniu naboru za pomocą ww. metod i technik naboru wybrano 1 najlepszego kandydata, uszeregowanych według poziom spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania	Wyniki testu lub rozmowy kwalifikacyjnej	Maksymalna punktacja możliwa do uzyskania
1	Edyta Mizia	Glinka	10	10
2				

5. Komisja Rekrutacyjna proponuje zatrudnić na ww. stanowisko Panią Edytę Mizia która otrzymała/a największą liczbę punktów.
6. Uzasadnienie dokonanego wyboru:
Kandydatka pozytywnie zaliczyła test pisemny oraz rozmowę kwalifikacyjną.

Protokół sporządził:



Załączniki do protokołu:

- a) wniosek o wszczęcie naboru
- b) ogłoszenie o naborze

- c) lista osób spełniających wymagania formalne
- d) pytanie egzaminacyjne
- e) dokumenty aplikacji max. 5 najlepszych kandydatów
- f) pisma informacyjne wysyłane kandydatom

Podpisy członków Komisji Rekrutacyjnej:

1.....

2.....

3.....



W Ó J T

Zatwierdzam wybór
Tadeusz Piętka

(podpis Wójta)