

**UCHWAŁA NR XXXIII/260/2021
RADY GMINY UJSOŁY**

z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Ujsoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.), art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz § 6 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), na wniosek Przewodniczącego Rady,

**Rada Gminy Ujsoły
uchwala, co następuje**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ujsoły w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 225 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 835 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: 3 618 zł.

2. Ponadto Wójtowi należny jest dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ujsoły.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/18/2018 Rady Gminy Ujsoły z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Ujsoły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Władysława Salachna

Uzasadnienie

Ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Ustawa nowelizująca i rozporządzenie weszły w życie z dniem 1 listopada 2021 r., w związku z tym wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne od 1 listopada 2021 r. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto wójtowi należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. O składnikach wynagrodzenia regulowanych przepisami powszechnie obowiązującymi wspomniano w § 1 ust. 2 uchwały.

Ponadto, na mocy art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne również za okres od 1 sierpnia 2021 r. do 31 października 2021 r. Z przepisu art. 18 ustawy nowelizującej wynika, że zmienione przepisy art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i dodany ust. 4 mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym Rada Gminy ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie. W tym celu w § 3 postanowiono o wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.